|  |
| --- |
|  |
| Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66317) |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюс  www.consultant.ru**](https://www.consultant.ru%20\o%20Ссылка%20на%20КонсультантПлюс)  Дата сохранения: 12.02.2025 |

Зарегистрировано в Минюсте России 14 декабря 2021 г. N 66317

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 29 октября 2021 г. N 773н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ (СПОСОБОВ)**

**ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ**

**ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА, И ПРИМЕРНОГО**

**ПЕРЕЧНЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ**

**РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО**

**НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА**

В соответствии с [частью четвертой статьи 216.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&date=12.02.2025&dst=2728&field=134%20\o%20\Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации\%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗ%20(ред.%20от%2026.12.2024)<w:br%20w:type=textWrapping%20w:clear=none/>{КонсультантПлюс}) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139) и [подпунктом 5.2.19(1) пункта 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481415&date=12.02.2025&dst=163&field=134%20\o%20Постановление%20Правительства%20РФ%20от%2019.06.2012%20N%20610%20(ред.%20от%2018.12.2024)%20\Об%20утверждении%20Положения%20о%20Министерстве%20труда%20и%20социальной%20защиты%20Российской%20Федерации\<w:br%20w:type=textWrapping%20w:clear=none/>{КонсультантПлюс}) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2021, N 42, ст. 7120), приказываю:

1. Утвердить:

формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, согласно [приложению N 1](\l%20Par35%20%20\o%20ФОРМЫ%20(СПОСОБЫ));

примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, согласно [приложению N 2](\l%20Par93%20%20\o%20ПРИМЕРНЫЙ%20ПЕРЕЧЕНЬ).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Министр

А.О.КОТЯКОВ

Приложение N 1

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 29 октября 2021 г. N 773н

**ФОРМЫ (СПОСОБЫ)**

**ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ**

**ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА**

1. Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда <1>;

--------------------------------

<1> [Статья 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&date=12.02.2025&dst=338&field=134%20\o%20\Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации\%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗ%20(ред.%20от%2026.12.2024)<w:br%20w:type=textWrapping%20w:clear=none/>{КонсультантПлюс}) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3).

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах <2>;

--------------------------------

<2> [Статьи 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&date=12.02.2025&dst=100034&field=134%20\o%20Федеральный%20закон%20от%2028.12.2013%20N%20426-ФЗ%20(ред.%20от%2024.07.2023)%20\О%20специальной%20оценке%20условий%20труда\%20(с%20изм.%20и%20доп.,%20вступ.%20в%20силу%20с%2001.09.2023)<w:br%20w:type=textWrapping%20w:clear=none/>{КонсультантПлюс}) и [15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&date=12.02.2025&dst=100172&field=134%20\o%20Федеральный%20закон%20от%2028.12.2013%20N%20426-ФЗ%20(ред.%20от%2024.07.2023)%20\О%20специальной%20оценке%20условий%20труда\%20(с%20изм.%20и%20доп.,%20вступ.%20в%20силу%20с%2001.09.2023)<w:br%20w:type=textWrapping%20w:clear=none/>{КонсультантПлюс}) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991).

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях <3>;

--------------------------------

<3> [Статья 218](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&date=12.02.2025&dst=2737&field=134%20\o%20\Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации\%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗ%20(ред.%20от%2026.12.2024)<w:br%20w:type=textWrapping%20w:clear=none/>{КонсультантПлюс}) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139).

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте <4>. При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

--------------------------------

<4> [Статьи 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&date=12.02.2025&dst=2640&field=134%20\o%20\Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации\%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗ%20(ред.%20от%2026.12.2024)<w:br%20w:type=textWrapping%20w:clear=none/>{КонсультантПлюс}) и [219](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&date=12.02.2025&dst=2745&field=134%20\o%20\Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации\%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗ%20(ред.%20от%2026.12.2024)<w:br%20w:type=textWrapping%20w:clear=none/>{КонсультантПлюс}) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139).

2. Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей в дополнение к предусмотренным в [пункте 1](\l%20Par39%20%20\o%201.%20Формами%20(способами)%20информирования%20работников%20об%20их%20трудовых%20правах,%20включая%20право%20на%20безопасные%20условия%20и%20охрану%20труда,%20с%20использованием%20визуальной/печатной%20информации%20являются:) формам (способам) применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации:

а) размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя;

б) ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии);

в) посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы, а также обозначения соответствующими знаками безопасности зон, участков, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;

г) распространение периодических корпоративных изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте;

д) распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах;

е) рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам.

3. Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов:

а) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;

б) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по корпоративному телевидению (при его наличии) и видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;

в) информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога);

г) демонстрацию видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.

4. Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет-ресурсов:

а) размещение на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - интернет-сайт работодателя) (при наличии) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда <5>;

--------------------------------

<5> [Часть 6 статьи 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&date=12.02.2025&dst=100187&field=134%20\o%20Федеральный%20закон%20от%2028.12.2013%20N%20426-ФЗ%20(ред.%20от%2024.07.2023)%20\О%20специальной%20оценке%20условий%20труда\%20(с%20изм.%20и%20доп.,%20вступ.%20в%20силу%20с%2001.09.2023)<w:br%20w:type=textWrapping%20w:clear=none/>{КонсультантПлюс}) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991).

б) размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов;

в) размещение на корпоративном портале (как внутреннем, предназначенном только для сотрудников, так и открытом для всех заинтересованных лиц) (далее - корпоративный портал), а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;

г) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников, библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников;

д) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет-сайты и иные интернет-ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

е) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайт Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии, а также Фонда социального страхования Российской Федерации <https://fss.ru/>, где работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

ж) возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве Российской Федерации, аналитические и справочные материалы, а также к публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников через корпоративный портал, а также через официальный интернет-сайт работодателя (при наличии) или через оборудование, установленное в кабинете охраны труда или в уголке охраны труда;

з) возможность использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников страниц в социальных сетях или групп в системах мгновенного обмена сообщениями (при их наличии у работодателя) с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности;

и) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) текста коллективного договора, отраслевого соглашения (при наличии).

5. Работодатель может применять любые из перечисленных в [пунктах 2](\l%20Par56%20%20\o%202.%20Работодатели%20могут%20в%20зависимости%20от%20своих%20финансовых%20возможностей%20в%20дополнение%20к%20предусмотренным%20в%20пункте%201%20формам%20(способам)%20применять%20следующие%20формы%20(способы)%20информирования%20работников%20об%20их%20трудовых%20правах,%20включая%20право%20на%20безопасные%20условия%20и%20охрану%20труда,%20с%20использованием%20визуальной/печатной%20информации:) - [4](\l%20Par68%20%20\o%204.%20Работодатели%20могут%20в%20зависимости%20от%20своих%20финансовых%20возможностей%20применять%20следующие%20формы%20(способы)%20информирования%20работников%20об%20их%20трудовых%20правах,%20включая%20право%20на%20безопасные%20условия%20и%20охрану%20труда,%20с%20использованием%20интернет-ресурсов:) настоящего приложения формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Приложение N 2

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 29 октября 2021 г. N 773н

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**

**ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ**

**ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ**

**И ОХРАНУ ТРУДА**

1. Визуальная/печатная информация:

а) коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров;

б) периодические корпоративные издания - газеты, журналы, иная аналогичная печатная продукция, выпускаемая работодателем или распространяемая им в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

в) листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

2. Видеоматериалы:

а) информационные видеоролики, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

б) информационные программы на корпоративном телевидении работодателя в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

3. Интернет-ресурсы:

а) информационные ресурсы на корпоративном портале/интернет-сайте работодателя в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

б) информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти - Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

в) информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах, в том числе в публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников;

г) тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет-ресурсах.